



Aset Holding s.p.a

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALLE MANSIONI DI
“FARMACISTA COLLABORATORE”, - LIV. 1 CCNL ASSO FARM, A CUI ATTINGERE
IN CASO DI NECESSITA' PER EVENTUALI ASSUNZIONI PRESSO LE FARMACIE
COMUNALI IN GESTIONE

ASET HOLDING S.p.A, società ad integrale capitale pubblico, deputata alla gestione delle Farmacie Comunali dei Comuni di Fano, Piagge e Cantiano, indice una selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di idonei alle mansioni di “Farmacista Collaboratore”.

La società potrà attingere dalla graduatoria di merito risultante per eventuali assunzioni a tempo pieno, presso le sedi farmaceutiche comunali in gestione.

Le assunzioni potranno essere disposte con durata a tempo indeterminato oppure con previsione di durata a termine a seconda delle necessità aziendali di ordine organizzativo e/o sostitutivo e nel rispetto del CCNL e della legge in materia.

01 - Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato oltre che dalle norme legislative vigenti:

- dallo Statuto e dal Regolamento del personale della Società;
- dal Codice Etico comportamentale dell'azienda;
- dai Modelli Organizzativi e Gestionali Aziendali adottati dalla società in materia di sicurezza sul lavoro ex D.Lgs 81/08 ed in materia di anticorruzione e responsabilità amministrativa ex D.lgs 231/2001;
- dal CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici del 22.07.2013 (*di seguito CCNL A.S.SO.FARM*);
- dagli accordi aziendali di secondo livello per la disciplina di specifici istituti contrattuali;
- dalle circolari e procedure operative disposte dalla società;

In caso di assunzione l'inquadramento giuridico ed il relativo trattamento economico sarà riferito al liv. 1 secondo quanto stabilito dal vigente CCNL –A.S.SO.FARM., con l'attribuzione della qualifica di “Farmacista Collaboratore” e l'espletamento delle mansioni disposte dall'organizzazione aziendale.

L'attività lavorativa potrà essere svolta presso tutte le Farmacie gestite dalla società secondo i turni di lavoro periodicamente programmati e disposti dalla Direzione Generale.

La selezione pubblica viene bandita ai sensi del vigente Regolamento per l'assunzione del personale, dello Statuto aziendale nonché del presente avviso pubblico la cui integrale ed incondizionata



Aset Holding S.p.A

accettazione, è obbligatoria ai fini della partecipazione alla selezione da parte di ogni candidato, come espressamente specificato nella domanda di ammissione.

02 – Profilo professionale ricercato

Oltre le capacità e le abilitazioni tecnico – professionali di legge, il profilo professionale ricercato deve possedere le seguenti capacità di base: propensione a porsi al servizio del cliente, predisposizione alla dispensazione ed alla vendita di prodotti farmaceutici e non, con un accentuato orientamento al risultato di vendita ed al fatturato programmato oltre che alla piena soddisfazione dell'utente.

La capacità di lavorare in gruppo, il rispetto dei ruoli e delle disposizioni impartite e lo spirito di iniziativa completano il profilo ricercato.

Il candidato è in possesso di un'ottima conoscenza della farmacopea e della normativa sul servizio farmaceutico e dispone di buone e solide conoscenze informatiche.

Il Farmacista collaboratore risponde direttamente al Direttore di Farmacia ove sarà chiamato a prestare servizio in base ai turni di servizio ed alla Direzione Generale della società e dovrà, pertanto, collaborare con essi, per il raggiungimento degli obiettivi di risultato economico e di servizio ai cittadini.

Le prestazioni lavorative saranno richieste anche nelle giornate di sabato, festivi con possibilità di servizio in reperibilità nonché in orario di lavoro notturno, a seconda dei turni disposti dalle autorità competenti e dei programmi aziendali. Sede di lavoro sono le farmacie comunali attualmente gestite o che saranno gestite in futuro da Aset Holding SpA.

03 - Requisiti per l'ammissione alla selezione.

Aset Holding Spa, garantisce parità e pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l'accesso e nel trattamento economico e giuridico sul lavoro.

Per poter accedere alla selezione, i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione indicato al successivo punto 04, con mantenimento dei requisiti anche alla data di eventuale assunzione in servizio.

I requisiti minimi essenziali richiesti, pena la non ammissione alla selezione, ovvero, la decadenza dalla posizione in graduatoria di merito sono i seguenti :

- A) cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
- B) nel caso di cittadini dell'U.E. non italiani, ottima conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- C) godimento dei diritti politici e civili relativi all'elettorato politico attivo;
- D) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (*per i candidati di sesso maschile*);
- E) non aver riportato condanne penali, salvo riabilitazione, che comportino la destituzione o il licenziamento di diritto del personale dipendente;



Aset Holding S.p.A

F) non essere stati destituiti o dispensati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto/revocato da un pubblico impiego per qualsiasi motivo;

G) idoneità psico-fisica piena alla mansione inclusa quella per l'espletamento del lavoro notturno. La società sottoporrà a visita medica di controllo eseguita dal proprio medico del lavoro i vincitori della selezione in base alla normativa vigente, al fine di accertarne l'idoneità psico-fisica alla mansione di Farmacista Collaboratore, nel rispetto delle norme in materia di sicurezza sul lavoro. In caso di mancanza di idoneità lavorativa per il profilo non si procederà con l'assunzione ed interverrà la decadenza immediata dalla graduatoria di idonei;

F) laurea magistrale della classe Farmacia o Farmacia Industriale (nuovo ordinamento) ovvero diploma di Laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (vecchio ordinamento);

H) possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione, conseguita a seguito del superamento positivo dei relativi esami, con conseguente iscrizione all'ordine professionale dei Farmacisti;

I) essere in possesso della patente di guida "B" o superiore;

L) aver complessivamente prestato servizio e/o attività professionale, quale Farmacista presso Farmacia pubblica o privata aperta al pubblico per almeno un biennio compiuto (24 mesi) (*in caso di sommatoria di periodi non continuativi si darà corso alla quantificazione di 1 mese ogni 30 gg lavorati*); il biennio di esperienza obbligatoria, attestabile anche quale sommatoria di più periodi, deve essere documentato con apposita certificazione di servizio indicante data di inizio e di fine (gg/mese/anno) del rapporto di lavoro/collaborazione, tipologia del rapporto di lavoro, ed indicazione della ragione sociale/P Iva del Datore di lavoro, sono esclusi dal computo i periodi di tirocinio formativo pre o post laurea e/o di stage a qualsiasi titolo – sono altresì esclusi i periodi di lavoro presso Parafarmacie).

I requisiti minimi di cui sopra, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno continuare a sussistere per tutta la durata della graduatoria fino al momento in cui verrà emessa la eventuale proposta di assunzione in servizio.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione comporta esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contenute nel presente avviso nonché di quelle vigenti in azienda in termini di Statuto, Regolamento per le assunzioni del personale e del Codice Etico aziendale ex D.Lgs 231/01.

04 - Termine e modalità di presentazione della domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, presso gli uffici di Aset Holding Spa, siti in Fano (PU) Via Nolfi 3/a, in busta chiusa, unitamente ai documenti obbligatori richiesti, entro e non oltre il termine perentorio delle ore **12,00** del giorno **Giovedì 12.01.2017**.



Aset Holding s.p.a.

La domanda di ammissione ed allegati, dovranno essere inviati, in busta chiusa, con raccomandata A.R. per mezzo del servizio postale, ovvero, tramite recapito attraverso Agenzia autorizzata, presso la sede di Aset Holding Spa sita in Via Nolfi 3/a - 61032 Fano (PU).

E' possibile anche la consegnata a mano, della domanda da eseguirsi direttamente presso l'ufficio segreteria e protocollo sito presso la suddetta sede aziendale nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie di lavoro (*dal Lunedì al Venerdì dalle 9,00 alle 12,00 – festivi infrasettimanali esclusi*).

A tal fine farà fede unicamente l'avvenuto ricevimento della domanda di ammissione presso gli uffici aziendali riceventi, pertanto, non si terrà conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti terzi o da forza maggiore. Il recapito del plico nelle modalità ed entro i termini richiesti è, quindi, ad esclusivo rischio del mittente.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, firmata (senza necessità di autentica) dovrà essere prodotta unitamente agli allegati richiesti, utilizzando esclusivamente il fac-simile (doc sub A) allegato al presente avviso.

Le domande di ammissione, dovranno essere corredate dai seguenti documenti in carta libera:

- Fotocopia di documento di identità in corso di validità;
- Fotocopia del codice fiscale
- Curriculum vitae e professionale debitamente sottoscritto;

Con la sottoscrizione della domanda e la produzione degli allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità e la completezza di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, incomplete o false si procederà con la decadenza d'ufficio da ogni diritto in ordine alla partecipazione alla selezione, fermo restando le eventuali conseguenti responsabilità di legge.

Qualora la comunicazione di dati falsi o inesatti dovesse risultare in un momento successivo all'eventuale ammissione in graduatoria o all'assunzione in servizio, si procederà con la cancellazione dalla graduatoria di merito ovvero si procederà con la risoluzione del rapporto di lavoro.

La busta chiusa contenente la domanda di ammissione e gli allegati, deve riportare nella facciata su cui è riportato l'indirizzo l'indicazione: *“Domanda per l'ammissione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei alle mansioni di **Farmacista Collaboratore** presso le farmacie gestite da Aset Holding Spa”*.

Resta ferma ed impregiudicata in qualsiasi momento la possibilità della società di prorogare il termine della scadenza della selezione ed anche di annullare il procedimento di selezione, dandone avviso con semplice comunicazione nella sezione del proprio sito internet aziendale ove sarà pubblicato il presente avviso;



Aset Holding S.p.A

05 – Materie delle Prove di esame e prova di preselezione

Gli esami di selezione consisteranno in una prima prova scritta (teorico-pratica) e, in caso di esito positivo della stessa, in una seconda prova consistente in un colloquio orale finale.

Le prove d'esame saranno precedute da una prova di preselezione consistente nella somministrazione di domande a risposta chiusa con più alternative di risposta (tra le quali una sola esatta) sulle materie di esame oppure su test psico-tecnico-attitudinali, volti a verificare la precisione, l'attenzione, la velocità di reazione, la capacità di ragionamento e di comprensione di istruzioni e procedure complesse. La prova pre selettiva sarà effettuata solo nel caso in cui i candidati ammessi alla selezione siano pari o superiori a 50 (cinquanta).

Saranno preselezionati e quindi ammessi a sostenere la prima prova scritta un numero massimo di aspiranti pari ai primi 50 (cinquanta) candidati/e oltre agli ex aequo del 50°.

Entrambe le prove d'esame (scritta e orale) verteranno sulle seguenti materie

- *legislazione sanitaria con particolare riferimento alla vendita e distribuzione di prodotti farmaceutici;*
- *legislazione farmaceutica con particolare riguardo alle norme legislative relative alle sostanze ad azione venefica o stupefacente;*
- *assistenza farmaceutica erogata dal Servizio Sanitario Nazionale;*
- *farmacologia, chimica farmaceutica e tecnica farmaceutica;*
- *informatica in farmacia;*
- *i libri obbligatori per la gestione della farmacia;*
- *nozioni di farmacopea ufficiale;*
- *norme di base di esercizio della pratica professionale di farmacista*
- *cenni e nozioni in materia di omeopatia, erboristeria, fitoterapia;*

06 - Descrizione prova scritta tecnico pratica .

I candidati ammessi a partecipare alla selezione, eventualmente pre-selezionati tramite somministrazione di test, come indicato al precedente punto 5 dell'avviso, saranno convocati dalla Commissione esaminatrice per sostenere la prima prova scritta che consisterà nella redazione di un elaborato a contenuto teorico-pratico da redigersi e svilupparsi a seguito di somministrazione di specifica traccia d'esame riguardante gli argomenti e le materie di selezione.

La prova si intenderà superata solo qualora venga conseguito un punteggio nella medesima pari o superiore a 30/50.

Saranno esclusi dalle prove i candidati, in quanto considerati rinunciatari che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, non si presenteranno alla convocazione della Commissione.



Aset Holding_{SPA}

07 - Descrizione prova orale

Saranno ammessi a sostenere la seconda prova orale soli i concorrenti che abbiano conseguito nella prova scritta una votazione di almeno 30/50 (trenta/cinquantesimi).

Il colloquio sarà volto ad accertare il grado di professionalità necessario alla svolgimento delle mansioni di Farmacista collaboratore e consisterà nella somministrazione di domande sulle materie d'esame.

Nel corso del colloquio verrà altresì valutata l'attitudine del candidato allo svolgimento delle prestazioni richieste, unitamente al preventivo accertamento di conoscenza di una lingua straniera a scelta del candidato fra inglese e francese (*da optare nella domanda di ammissione*) e dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse.

Ogni colloquio individuale d'esame durerà indicativamente 30 minuti.

La prova orale si intenderà superata solo qualora venga conseguito un punteggio pari o superiore a 30/50 (trenta/cinquantesimi).

Saranno esclusi dalle prove i candidati, in quanto considerati rinunciatari che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, non si presenteranno alle convocazioni della Commissione.

08 - Valutazione delle prove d'esame e punteggio minimo per l'ammissione alla prova orale e per l'inserimento in graduatoria

Il punteggio massimo disponibile per ciascuna prova di esame (esclusa la prova di preselezione) è di 50/50 (cinquanta/cinquantesimi).

Il punteggio finale ai fini dell'ammissione nella graduatoria di merito è determinato sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta teorico-pratica e nella prova orale.

In considerazione che saranno ammessi alla seconda prova orale i concorrenti che abbiano conseguito nella prova scritta una votazione di almeno 30/50 e che la prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 30/50 ai fini dell'eventuale ammissione in graduatoria di idonei occorre aver conseguito un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100 con un punteggio minimo ottenuto in ogni prova (scritta e orale) di almeno 30/50.

09 - Data e luogo di svolgimento delle prove d'esame

La data, l'ora ed il luogo di svolgimento delle prove d'esame saranno comunicate dalla commissione ai candidati ammessi con almeno 7 (sette) giorni di preavviso, con comunicazione inviata all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione. I candidati che si presenteranno alle prove d'esame dovranno essere muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alla convocazione d'esame sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno parimenti esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire un documento di identità valido o che presentino documenti scaduti.



Aset Holding S.p.A

10 - Commissione esaminatrice, graduatoria, nomina e assunzione

La Commissione Esaminatrice presieduta dal Direttore Generale è nominata con apposito provvedimento Direzionale con osservanza delle disposizioni di legge, di Statuto e del Regolamento aziendale per le assunzioni.

La Commissione sarà composta da membri di comprovata esperienza nelle materie di esame e potrà avvalersi della collaborazione per la predisposizione della eventuale prova di preselezione di esperti esterni, professionisti, o società all'uopo specializzate.

L'Ammissione alla selezione, i criteri di valutazione delle prove, nonché la formazione della graduatoria di merito finale è competenza esclusiva della Commissione.

L'esito delle prove d'esame e l'eventuale ammissione in graduatoria verrà comunicato ai candidati all'indirizzo indicato dagli stessi nella domanda di ammissione nonché sull'apposita sezione on-line del sito aziendale.

I candidati ammessi e dichiarati idonei a seguito del superamento delle prove di esame verranno inseriti in una graduatoria di idonei alle mansioni di Farmacista Collaboratore secondo l'ordine di merito espresso dalla Commissione.

La graduatoria sarà formulata in ordine decrescente sulla base del punteggio complessivo conseguito, con l'osservanza a parità di punti delle preferenze di legge. La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a termine. La graduatoria avrà validità di due anni dalla sua approvazione, salvo eventuali proroghe che potranno essere disposte dalla Direzione Generale.

I vincitori dovranno assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione.

In caso di rifiuto alla chiamata di Aset Holding per assunzioni a tempo indeterminato, sarà possibile prevedere la temporanea sospensione della posizione raggiunta in graduatoria, fermo lo scorrimento della stessa, solo per il seguente elenco di cause:

- congedo matrimoniale, interdizione anticipata per maternità obbligatoria, malattia, ricovero, infortunio, elezioni ed incarichi elettorali.

Qualunque altro impedimento non previsto nel sopra riportato elenco o da disposizioni di legge, comporterà la definitiva cancellazione dalla graduatoria. In caso di chiamata e successivo rifiuto dell'incarico per motivazioni non rientranti nel sopra riportato elenco, (motivazioni da attestare con comprovata documentazione) sarà prevista la cancellazione definitiva dei candidati dalla graduatoria d'idonei.



Aset Holding s.p.a.

L'assegnazione della sede di lavoro sarà disposta dalla Direzione in ragione delle esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda, anche per un'applicazione al servizio notturno e potrà essere modificata, ad insindacabile scelta dell'Azienda, durante tutto il rapporto di lavoro.

L'assunzione a tempo indeterminato potrà essere preceduta da assunzione a termine, conformemente alle disposizioni di legge in materia e, quindi, con previsione di trasformazione del contratto senza soluzione di continuità a tempo indeterminato.

11 - Utilizzo specifico della graduatoria di idonei per assunzioni a tempo determinato

La graduatoria di idonei sarà utilizzata dalla società anche per proposte di assunzioni a tempo determinato a carattere sostitutivo (*assenze di personale in ruolo con diritto alla conservazione del posto - aspettative, congedi parentali, malattie, congedi e piani per ferie, permessi ecc.*) e/o anche per necessità riferite all'ordinaria gestione aziendale per far fronte alle stagionalità dell'esercizio farmaceutico e/o start up ed avvio di nuovi servizi. In caso di proposta di assunzione a termine, la eventuale rinuncia del candidato idoneo, fermo lo scorrimento della graduatoria, non farà perdere il posto conseguito per eventuali proposte a tempo indeterminato o successive proposte a termine.

12 - Tutela della privacy

Ai fini del testo unico sulla privacy (D. Lgs n. 196/03) si informa che:

la raccolta dei dati personali ha come sola finalità quella espressa ed i dati saranno trattati in modo lecito e corretto, nel rispetto della legge sia con supporti cartacei che informatici;

il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;

il titolare dei dati è Aset Holding Spa ; il responsabile del trattamento è la Rag. Simonetta Da Boit ,

13 - Pubblicità dell'avviso di selezione ed Informazioni finali

Il presente avviso è pubblicato:

- in forma integrale unitamente alla domanda di ammissione (allegato a) in formato scaricabile nel sito internet della società www.asetholding.it sezione Selezione del personale;
- trasmesso a tutti i comuni soci;
- trasmesso all'ordine dei Farmacisti della Provincia di Pesaro ed Urbino.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale – dott. F.M. Spaccazocchi.

Eventuali ed ulteriori informazioni sul presente avviso potranno essere richieste tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalla ore 9,00 alle ore 12,00 telefonando all'ufficio gestione risorse umane tel. 0721.81.81.11

– Riferimenti : Rag. Simonetta Da Boit, Rag. Giulia Conti.

Fano li 12 Dicembre 2016

Il Direttore Generale
(dott. F.M. Spaccazocchi)